



# GÉRER ET ANIMER SON ÉQUIPE

FORMATION COURTE - MANAGEMENT



## IMPULSER LA MOTIVATION DE SON ÉQUIPE

" Manager c'est avoir le goût des autres "  
Claude ONESTA

### OBJECTIFS

- Reconnaître ce qui contribue à l'existence d'une équipe performante
- Identifier et créer les conditions de la motivation et l'implication dans une équipe
- Diagnostiquer et questionner sa propre motivation

### PRÉREQUIS

Avoir une expérience managériale

### PUBLIC

Chef d'entreprise artisanale  
Conjoint collaborateur  
Associé  
Manager  
Salarié

### DURÉE

2 jours : 14 heures

### INTERVENANT

Formateur Consultant Coach expert en Management et Communication ayant une grande connaissance du milieu de l'artisanat

### DATES ET LIEUX

CMA Schiltigheim : 8 et 22 juin 2018  
CMA Mulhouse : nous consulter

### TARIF

420 €  
Se renseigner sur les possibilités de prise en charge auprès de nos conseillères en formation

### CONTACTS

Conseillères en formation :

#### → BAS-RHIN

Angélique DIEUAIDE  
03 88 19 79 18  
infofc67@cm-alsace.fr

#### → HAUT-RHIN

Agnès LUSTENBERGER  
03 89 20 84 55  
infofc68@cm-alsace.fr





# IMPULSER LA MOTIVATION DE SON ÉQUIPE



GÉRER ET  
ANIMER SON ÉQUIPE

## PROGRAMME

### JOUR 1

#### 1. Se motiver soi-même :

- Diagnostiquer sa propre motivation et énergie par la Méthode Triple A : Analyser Admettre Adapter
- Donner du sens à son activité : développer une vision, une ambition et des objectifs
- Se fixer des objectifs SMART vraiment réalistes
- Travailler sa vraie disponibilité, visibilité, proactivité et résilience
- Se battre pour son activité et son équipe
- Chercher à être respecté plutôt qu'aimé

### JOUR 2

#### 2. Créer les conditions de la motivation :

- Varier ses modes de management et d'animation
- Comprendre ce qu'est une équipe et son mode de fonctionnement
- Recadrer un collaborateur ou une équipe sans autoritarisme
- Tenir de vraies réunions utiles et non pas des "réunionites"
- Laisser commettre des erreurs
- Encourager collectivement et individuellement
- Motiver par le renforcement positif
- Favoriser la montée en autonomie
- Récompenser
- Féliciter sans flatter
- Créer une bonne ambiance
- Insuffler loyauté et esprit d'équipe
- Etre prêt à dire OUI et oser aussi dire NON
- Faire confiance et le montrer

#### 3. Communiquer efficacement :

- Identifier les bonnes et mauvaises attitudes dans la communication
- Écouter, répéter, reformuler, répéter, reformuler, écouter ...
- Formuler clairement attentes, objectifs et cap
- S'affirmer sans agressivité, fuite ou manipulation
- Chercher un retour d'information



## MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Formation en présentiel

Apports théoriques brefs et concrets

Outils pratiques: mnémotechniques, diagnostics, méthodes simples et pragmatiques

Mises en situation grâce aux jeux de rôles en lien avec la thématique

Méthodes interactives en groupe et sous-groupes, supervisées par l'intervenant

## ÉVALUATION

Situations pédagogiques permettant d'observer les participants en situation et d'évaluer leurs acquis

Remise d'une attestation individuelle de formation

Questionnaire de satisfaction en fin de stage