



# GÉRER ET ANIMER SON ÉQUIPE

FORMATION COURTE - MANAGEMENT



## MANAGER SELON LES PERSONNES ET LES SITUATIONS

### OBJECTIFS

- Adapter son management aux situations et aux personnes
- Acquérir une vision globale des outils de management
- Recadrer un collaborateur sans excès d'autorité
- Savoir déléguer avec confiance
- Oser le management collaboratif

« Manager c'est diminuer le stress ... en maintenant la pression... » auteur inconnu.

Manager, « un métier impossible » disent certains, « un métier de gestion permanente de paradoxes » disent les autres !

Et vous, qu'en pensez-vous ?

Cette formation constitue le socle des fondamentaux du management. Elle vous permettra de renforcer l'identité du manager qui est en vous.

### PRÉREQUIS

Avoir déjà une expérience managériale

### PUBLIC

Chef d'entreprise artisanale  
Conjoint collaborateur  
Associé  
Manager

### DURÉE

2 jours : 14 heures

### INTERVENANT

Formateur Consultant Coach expert en Management et Communication ayant une grande connaissance du milieu de l'artisanat.

### DATES ET LIEUX

CMA Schiltigheim : nous consulter  
CMA Mulhouse : 15 et 16 janvier 2018

### TARIF

420 €  
Se renseigner sur les possibilités de prise en charge auprès de nos conseillères en formation

### CONTACTS

Conseillères en formation :

#### → BAS-RHIN

Angélique DIEUAIDE  
03 88 19 79 18  
infofc67@cm-alsace.fr

#### → HAUT-RHIN

Agnès LUSTENBERGER  
03 89 20 84 55  
infofc68@cm-alsace.fr





# MANAGER SELON LES PERSONNES ET LES SITUATIONS



GÉRER ET  
ANIMER SON ÉQUIPE

## PROGRAMME

---

### 1. Les rôles et missions du manager :

- ▶ la notion de management
- ▶ les enjeux du management dans le fonctionnement immédiat et dans l'évolution de l'entreprise
- ▶ manager ? Un savant équilibre entre le management de soi, de l'activité, de l'équipe, de l'individu, des changements, des associés...

### 2. Les différents modes d'animation et de management :

- ▶ le management situationnel : s'adapter aux situations tout en étant au service des objectifs de l'entreprise
- ▶ les différents styles de management et leurs incidences sur le fonctionnement collectif et individuel
- ▶ choisir le bon levier à actionner : imposition, négociation, animation
- ▶ recadrer un collaborateur ou une équipe sans autoritarisme
- ▶ déléguer efficacement
- ▶ encourager, motiver les collaborateurs
- ▶ être prêt à "élaguer"

### 3. Les conditions d'émergence d'un leader :

- ▶ définir l'autorité
- ▶ la notion de leader
- ▶ les critères d'émergence d'un leader

## MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

---

Formation en présentiel

Apports théoriques brefs et concrets

Outils pratiques : mnémotechniques, diagnostics, méthodes simples et pragmatiques

Mises en situations grâce aux jeux de rôles en lien avec la thématique

Travaux en sous-groupes alimentés par le vécu des participants

## ÉVALUATION

---

Remise d'une attestation individuelle de formation

Questionnaire de satisfaction en fin de stage

