



# GÉRER ET ANIMER SON ÉQUIPE

FORMATION COURTE - RH



## S'ENTRAÎNER À CONDUIRE L'ENTRETIEN PROFESSIONNEL OBLIGATOIRE

### OBJECTIFS

- Pratiquer la conduite de l'entretien professionnel (loi du 5 mars 2014)
- Identifier ses points forts et axes de progrès

Véritable stage de perfectionnement, cette formation entièrement consacrée à la pratique de conduite d'entretien, vous permet de développer vos qualités de communicant et vous aide à faire de ce dispositif un outil au service du développement de votre entreprise.

Cette journée d'entraînement est la clé pour aborder votre prochaine campagne d'entretiens professionnels avec confiance et dans une posture gagnant / gagnant.

### PRÉREQUIS

Avoir suivi la formation « Mener l'entretien professionnel obligatoire »  
ou

Avoir déjà mené des entretiens professionnels et souhaiter perfectionner sa pratique

### PUBLIC

Chef d'entreprise artisanale  
Conjoint collaborateur  
Associé  
Manager, DRH ou RRH en charge de mener les entretiens professionnels dans l'entreprise

### DURÉE

1 jour : 7 heures

### INTERVENANT

Formateur Consultant expert dans le domaine des Ressources Humaines ayant une grande connaissance de l'artisanat

### DATES ET LIEUX

CMA Colmar : 12 mars 2018

### TARIF

280 €

Se renseigner sur les possibilités de prise en charge auprès de nos conseillères en formation

### CONTACTS

Conseillères en formation :

#### → BAS-RHIN

Angélique DIEUAIDE  
03 88 19 79 18  
infofc67@cm-alsace.fr

#### → HAUT-RHIN

Agnès LUSTENBERGER  
03 89 20 84 55  
infofc68@cm-alsace.fr





# S'ENTRAÎNER À CONDUIRE L'ENTRETIEN PROFESSIONNEL OBLIGATOIRE



GÉRER ET  
ANIMER SON ÉQUIPE

## PROGRAMME

---

### 1. Rappel du contenu et des objectifs de l'entretien professionnel :

- les étapes avant, pendant et après l'entretien
- la rédaction du compte-rendu

### 2. Séquences d'entraînement pour :

- développer ses capacités d'écoute
- adopter une posture d'écoute active
- pratiquer la reformulation avec aisance et naturel
- gérer le temps de l'entretien

### 3. Séquences de débriefing pour :

- identifier ses points forts
- identifier ses axes d'amélioration

## MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

---

Formation en présentiel

Approche terrain par des cas concrets vécus par les participants, lors de jeux de rôles

Interaction avec le groupe : chacun expérimente la posture d'employeur, de salarié et d'observateur

Les exercices débriefés permettent une prise de conscience de sa propre pratique

## ÉVALUATION

---

Remise d'une attestation individuelle de formation

Questionnaire de satisfaction en fin de stage

