



GÉRER ET ANIMER SON ÉQUIPE

FORMATION COURTE - MANAGEMENT



OPTIMISER SON RÔLE D'ENCADRANT D'ÉQUIPE

OBJECTIFS

- Identifier ses points forts de manager et ses axes d'amélioration
- S'affirmer dans son rôle et prendre du recul sur son expertise technique
- S'approprier des outils de base de la communication et du management
- Construire son propre plan d'action d'encadrement

Manager une équipe de collaborateurs n'est pas inné. Pourtant les enjeux sont très importants pour l'entreprise. Le manque de cohésion dans une équipe ou l'absence de suivi managérial ont des incidences néfastes sur la performance de l'entreprise. Cette formation vous donne les clés pour vous affirmer dans votre rôle de manager, en vous appuyant sur une communication efficace gagnant / gagnant.

PRÉREQUIS

Être en situation de management d'équipe

DATES ET LIEUX

CMA Schiltigheim :

PUBLIC

Chef d'entreprise artisanale
Conjoint collaborateur
Salarié amené à encadrer une équipe
Manager en poste

TARIF

630 €
Se renseigner sur les possibilités de prise en charge auprès de nos conseillères en formation

DURÉE

3 jours : 21 heures

CONTACTS

Conseillères en formation :

→ BAS-RHIN

Angélique DIEUAIDE
03 88 19 79 18
infofc67@cm-alsace.fr

→ HAUT-RHIN

Agnès LUSTENBERGER
03 89 20 84 55
infofc68@cm-alsace.fr

INTERVENANT

Formateur Consultant expert en Communication et Management ayant une grande connaissance du milieu de l'artisanat





OPTIMISER SON RÔLE D'ENCADRANT D'ÉQUIPE



GÉRER ET
ANIMER SON ÉQUIPE

PROGRAMME

JOUR 1

1. Se positionner :

- ▶ rôles et missions du manager
- ▶ se situer face à son équipe
- ▶ différencier influence et autorité

2. Adapter son management à l'équipe :

- ▶ identifier son style de management et son impact sur les équipiers
- ▶ s'entraîner à avoir les comportements adaptés aux situations
- ▶ identifier les étapes d'évolution des comportements

JOUR 2

3. Animer et mobiliser l'équipe :

- ▶ clarifier les rôles
- ▶ définir les priorités
- ▶ fixer les objectifs
- ▶ définir les règles d'organisation, de fonctionnement, de suivi
- ▶ piloter et anticiper les besoins de l'équipe
- ▶ agir sur les motivations individuelles et collectives

JOUR 3

4. Construire des relations positives :

- ▶ instaurer la confiance en utilisant des signes de reconnaissance
- ▶ gérer les distorsions et interprétations dans la relation aux autres
- ▶ s'exprimer efficacement en développant précision et clarté
- ▶ savoir se protéger psychologiquement pour pratiquer une communication sereine

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Formation en présentiel

Alternance de théorie et pratique par des jeux de rôles et mises en situations, basés sur des cas concrets vécus en entreprise

Formation pragmatique pour élaborer sa propre boîte à outils

Autodiagnostic permettant de dégager son plan d'action managériale

ÉVALUATION

Remise d'une attestation individuelle de formation

Questionnaire de satisfaction en fin de stage

