



MANAGER SELON LES PERSONNES ET LES SITUATIONS



GÉRER ET
ANIMER SON ÉQUIPE

PROGRAMME

1. Les rôles et missions du manager :

- ▶ la notion de management
- ▶ les enjeux du management dans le fonctionnement immédiat et dans l'évolution de l'entreprise
- ▶ manager ? Un savant équilibre entre le management de soi, de l'activité, de l'équipe, de l'individu, des changements, des associés...

2. Les différents modes d'animation et de management :

- ▶ le management situationnel : s'adapter aux situations tout en étant au service des objectifs de l'entreprise
- ▶ les différents styles de management et leurs incidences sur le fonctionnement collectif et individuel
- ▶ choisir le bon levier à actionner : imposition, négociation, animation
- ▶ recadrer un collaborateur ou une équipe sans autoritarisme
- ▶ déléguer efficacement
- ▶ encourager, motiver les collaborateurs
- ▶ être prêt à "élaguer"

3. Les conditions d'émergence d'un leader :

- ▶ définir l'autorité
- ▶ la notion de leader
- ▶ les critères d'émergence d'un leader

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Formation en présentiel

Apports théoriques brefs et concrets

Outils pratiques : mnémotechniques, diagnostics, méthodes simples et pragmatiques

Mises en situations grâce aux jeux de rôles en lien avec la thématique

Travaux en sous-groupes alimentés par le vécu des participants

ÉVALUATION

Remise d'une attestation individuelle de formation

Questionnaire de satisfaction en fin de stage

