





# OPTIMISER SON RÔLE D'ENCADRANT D'ÉQUIPE



GÉRER ET  
ANIMER SON ÉQUIPE

## PROGRAMME

---

### JOUR 1

#### 1. Se positionner :

- ▶ rôles et missions du manager
- ▶ se situer face à son équipe
- ▶ différencier influence et autorité

#### 2. Adapter son management à l'équipe :

- ▶ identifier son style de management et son impact sur les équipiers
- ▶ s'entraîner à avoir les comportements adaptés aux situations
- ▶ identifier les étapes d'évolution des comportements

### JOUR 2

#### 3. Animer et mobiliser l'équipe :

- ▶ clarifier les rôles
- ▶ définir les priorités
- ▶ fixer les objectifs
- ▶ définir les règles d'organisation, de fonctionnement, de suivi
- ▶ piloter et anticiper les besoins de l'équipe
- ▶ agir sur les motivations individuelles et collectives

### JOUR 3

#### 4. Construire des relations positives :

- ▶ instaurer la confiance en utilisant des signes de reconnaissance
- ▶ gérer les distorsions et interprétations dans la relation aux autres
- ▶ s'exprimer efficacement en développant précision et clarté
- ▶ savoir se protéger psychologiquement pour pratiquer une communication sereine

## MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

---

Formation en présentiel

Alternance de théorie et pratique par des jeux de rôles et mises en situations, basés sur des cas concrets vécus en entreprise

Formation pragmatique pour élaborer sa propre boîte à outils

Autodiagnostic permettant de dégager son plan d'action managériale

## ÉVALUATION

---

Remise d'une attestation individuelle de formation

Questionnaire de satisfaction en fin de stage

