





# OPTIMISER SON RÔLE D'ENCADRANT D'ÉQUIPE



GÉRER ET  
ANIMER SON ÉQUIPE

## PROGRAMME

### JOUR 1

#### 1. Se positionner :

- rôles et missions du manager
- se situer face à son équipe
- différencier influence et autorité

#### 2. Adapter son management à l'équipe :

- identifier son style de management et son impact sur les équipiers
- s'entraîner à avoir les comportements adaptés aux situations
- identifier les étapes d'évolution des comportements

### JOUR 2

#### 3. Animer et mobiliser l'équipe :

- clarifier les rôles
- définir les priorités
- fixer les objectifs
- définir les règles d'organisation, de fonctionnement, de suivi
- piloter et anticiper les besoins de l'équipe
- agir sur les motivations individuelles et collectives

### JOUR 3

#### 4. Construire des relations positives :

- instaurer la confiance en utilisant des signes de reconnaissance
- gérer les distorsions et interprétations dans la relation aux autres
- s'exprimer efficacement en développant précision et clarté
- savoir se protéger psychologiquement pour pratiquer une communication sereine



## MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Formation en présentiel

Pédagogie active et interactive valorisant les temps d'échanges en groupe et le vécu des participants

Travail personnel - Exposés - Exercices de mises en pratique - Jeux de rôles - Mises en situations

Autodiagnostic permettant de dégager son plan d'action managériale

## MODALITÉS D'ÉVALUATION

**Évaluation formative** tout au long de la formation, au moyen de :

- Exercices de mise en situation débriefés
- Travail personnel et autodiagnostic

**Évaluation sommative** en fin de formation, au moyen de :

- Élaboration de son propre plan d'action managérial

[Conditions générales  
de vente](#)



**cm-alsace.fr et  
services.cm-alsace.fr**  
Suivez aussi notre actu  
sur **instagram** et **facebook**